



COMUNE DI LOVERE

PROVINCIA DI BERGAMO

SEGRETARIO COMUNALE

tel. +39 035.983623 - interno 2
e-mail: segretario@comune.lovere.bg.it



www.comune.lovere.bg.it

www.borghitalia.it

AVVISO DI INDIZIONE DELLE PROCEDURE SELETTIVE PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI –ANNO 2024 (DECORRENZA 01/01/2024)

IL SEGRETARIO COMUNALE

VISTI:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001 n.165, recante: “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il D.Lgs. 18 agosto 2000 n.267, recante “Testo Unico delle Leggi sull’Ordinamento degli Enti locali”;
- il D.Lgs. 11 aprile 2006 n.198, recante “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna”;
- il CCNL 2019-2021 del comparto Funzioni Locali del 16/11/2022;

RICHIAMATA la Deliberazione n. 154/2024 del 02/12/2024 la Giunta Comunale ha autorizzato la sottoscrizione definitiva del Contratto collettivo integrativo per l’anno 2024, avvenuta in data 27/12/2024;

VISTO l’art. 14 comma 3 del CCNL 16/11/2022 ai sensi del quale l’attribuzione delle progressioni economiche all’interno delle aree decorre dal 1° gennaio dell’anno di sottoscrizione definitiva del contratto integrativo;

VISTO l’art. 14 del CCNL del CCNL 16/11/2022, ed in particolare l’art. 2, che testualmente recita “*possono partecipare alla procedura selettiva i lavoratori che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate. In sede di contrattazione integrativa di cui all’art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie), tale termine può essere ridotto a 2 anni o elevato a 4.*

E’ inoltre condizione necessaria l’assenza, negli ultimi 2 anni, di provvedimenti disciplinari superiori alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall’esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura”;

COMUNE DI LOVERE - Via G. Marconi, 19 - 24065 Lovere (BG) - Villa Milesi
Codice fiscale 81003470168 - Partita I.V.A. 00341690162 - Codice ISTAT 016128 - Codice Catasto E704
tel. +39 035.983623 - fax. +39 035.983008
PEC: comune.lovere@pec.regione.lombardia.it - e-mail: info@comune.lovere.bg.it



Ai sensi del Regolamento Europeo 679/2016 si informa che i dati contenuti nella presente sono trattati con mezzi cartacei e/o informatici e comunicati agli incaricati interni, nonché ad eventuali altri soggetti, la cui facoltà di accesso ai dati è riconosciuta da disposizione di legge. I dati non sono diffusi, se non previsto da normative cogenti applicabili. È possibile esercitare i diritti previsti dagli articoli dal 15 al 21 del citato Regolamento, rivolgendosi al Titolare del trattamento (Comune di Lovere). Maggiori informazioni sono disponibili consultando le informative sulla privacy dell’ente.



COMUNE DI LOVERE

PROVINCIA DI BERGAMO

SEGRETARIO COMUNALE

tel. +39 035.983623 - interno 2
e-mail: segretario@comune.lovere.bg.it



www.comune.lovere.bg.it

www.borghitalia.it

DATO ATTO CHE il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Comune di Lovere anno 2024, sottoscritto il 27/12/2024, definisce, all'art. 15 - Progressioni economiche all'interno delle aree, che *"l'istituto della progressione economica all'interno delle Aree prevista dall'art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001, si realizza mediante l'attribuzione di "differenziali stipendiali" di pari importo, da intendersi come incrementi stabili dello stipendio. La misura annua lorda di ciascun differenziale stipendiale, da corrispondere mensilmente per tredici mensilità, è individuata, distintamente per ciascuna area nella Tabella A del CCNL 16/11/2022"*.

I criteri concordati progressione economica all'interno delle aree con decorrenza 1° gennaio 2024 erano i seguenti:

1. rapporto di lavoro a tempo indeterminato, anche in posizione di comando o distacco presso altri Enti;
2. il dipendente negli ultimi **3 anni** non deve aver beneficiato di alcuna progressione economica; per il calcolo del requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate.
3. Non devono essere stati sottoposti, nel biennio precedente all'anno in cui è stata avviata la selezione a procedimenti disciplinari che si sono conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa; laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura.

Al fine di stilare la graduatoria per l'ottenimento della progressione, verranno adottati i seguenti criteri, come dettagliato nel contratto decentrato sottoscritto, a cui si rinvia:

- a) **Valutazione della performance del triennio precedente**
- b) **Esperienza professionale**
- c) **Competenze professionali acquisite a seguito di percorsi formativi**

E' previsto un punteggio aggiuntivo ai dipendenti che non abbiano conseguito progressioni economiche per più di sei anni.

COMUNE DI LOVERE - Via G. Marconi, 19 - 24065 Lovere (BG) - Villa Milesi
Codice fiscale 81003470168 - Partita I.V.A. 00341690162 - Codice ISTAT 016128 - Codice Catasto E704
tel. +39 035.983623 - fax. +39 035.983008
PEC: comune.lovere@pec.regione.lombardia.it - e-mail: info@comune.lovere.bg.it



Ai sensi del Regolamento Europeo 679/2016 si informa che i dati contenuti nella presente sono trattati con mezzi cartacei e/o informatici e comunicati agli incaricati interni, nonché ad eventuali altri soggetti, la cui facoltà di accesso ai dati è riconosciuta da disposizione di legge. I dati non sono diffusi, se non previsto da normative cogenti applicabili. È possibile esercitare i diritti previsti dagli articoli dal 15 al 21 del citato Regolamento, rivolgendosi al Titolare del trattamento (Comune di Lovere). Maggiori informazioni sono disponibili consultando le informative sulla privacy dell'ente.



COMUNE DI LOVERE

PROVINCIA DI BERGAMO

SEGRETARIO COMUNALE

tel. +39 035.983623 - interno 2
e-mail: segretario@comune.lovere.bg.it



www.comune.lovere.bg.it

www.borghitalia.it

Si prevedono le seguenti progressioni per l'anno 2024:

Area Funzionari – n. dipendenti 2

Area Istruttori - n. dipendenti 4

Area operatori esperti– n. dipendenti 1

Area operatori – n. dipendenti 1

COSTO PROGRESSIONI 01/01/2024 € 7.400,00

VISTE le determinazioni:

- numero 36/2024 DEL 04/11/2024 avente ad oggetto “ *DETERMINAZIONE DELL'IMPORTO DEL 'FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2024 (PARTE STABILE)*”;
- numero 38/2024 DEL 13/11/2024 avente ad oggetto “ *DETERMINAZIONE DELL'IMPORTO DEL 'FONDO RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2024 (PARTE VARIABILE)*”;
- numero 72/2024 AGR DEL 13/11/2024 avente ad oggetto “*COSTITUZIONE DEL FONDO PER EROGAZIONE DEL SALARIO ACCESSORIO AL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2024 - ASSUNZIONE ADEMPIMENTI CONTABILI*”;
- numero 3/2025 del 03/02/2025 con cui è stato approvato l'avviso di selezione per la progressione economica orizzontale a decorrere dal 01/01/2024;

COMUNE DI LOVERE - Via G. Marconi, 19 - 24065 Lovere (BG) - Villa Milesi
Codice fiscale 81003470168 - Partita I.V.A. 00341690162 - Codice ISTAT 016128 - Codice Catasto E704
tel. +39 035.983623 - fax. +39 035.983008
PEC: comune.lovere@pec.regione.lombardia.it - e-mail: info@comune.lovere.bg.it



Ai sensi del Regolamento Europeo 679/2016 si informa che i dati contenuti nella presente sono trattati con mezzi cartacei e/o informatici e comunicati agli incaricati interni, nonché ad eventuali altri soggetti, la cui facoltà di accesso ai dati è riconosciuta da disposizione di legge. I dati non sono diffusi, se non previsto da normative cogenti applicabili. È possibile esercitare i diritti previsti dagli articoli dal 15 al 21 del citato Regolamento, rivolgendosi al Titolare del trattamento (Comune di Lovere). Maggiori informazioni sono disponibili consultando le informative sulla privacy dell'ente.



COMUNE DI LOVERE

PROVINCIA DI BERGAMO

SEGRETARIO COMUNALE

tel. +39 035.983623 - interno 2
e-mail: segretario@comune.lovere.bg.it



www.comune.lovere.bg.it

www.borghitalia.it

RENDE NOTO

che è indetta, in attuazione degli atti sopra richiamati, una procedura selettiva interna per l'attribuzione delle progressioni economiche all'interno delle aree riservate al personale con contratto a tempo indeterminato del Comune di Lovere, con decorrenza dal 01/01/2024, nel numero dei passaggi di seguito indicati per ciascuna Area, in relazione alle risorse disponibili e proporzionalmente al numero dei dipendenti in servizio alla stessa data:

Area n. dipendenti Risorse disponibili

Area Funzionari – n. dipendenti 2

Area Istruttori - n. dipendenti 4

Area operatori esperti– n. dipendenti 1

Area operatori – n. dipendenti 1

TOTALE COSTO PROGRESSIONI 01/01/2024 € 7.400,00 per 8 dipendenti

La graduatoria degli aventi diritto verrà definita in base ai seguenti criteri:

- a) media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite;
- b) esperienza professionale. Si intende l'anzianità maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi, al 31.12 dell'anno precedente l'attivazione dell'istituto, con esclusione dell'anzianità necessaria per accedere alla selezione. A seguito dell'ottenimento della prima progressione con l'attuale contratto, per anzianità si intende il tempo intercorso dall'ottenimento del differenziale economico al nuovo eventuale livello economico.
- c) Le competenze professionali acquisite sono:
 - quelle certificate a seguito di percorsi formativi presso scuole, enti e istituti formativi riconosciuti nell'ordinamento giuridico italiano;

COMUNE DI LOVERE - Via G. Marconi, 19 - 24065 Lovere (BG) - Villa Milesi
Codice fiscale 81003470168 - Partita I.V.A. 00341690162 - Codice ISTAT 016128 - Codice Catasto E704
tel. +39 035.983623 - fax. +39 035.983008
PEC: comune.lovere@pec.regione.lombardia.it - e-mail: info@comune.lovere.bg.it



Ai sensi del Regolamento Europeo 679/2016 si informa che i dati contenuti nella presente sono trattati con mezzi cartacei e/o informatici e comunicati agli incaricati interni, nonché ad eventuali altri soggetti, la cui facoltà di accesso ai dati è riconosciuta da disposizione di legge. I dati non sono diffusi, se non previsto da normative cogenti applicabili. È possibile esercitare i diritti previsti dagli articoli dal 15 al 21 del citato Regolamento, rivolgendosi al Titolare del trattamento (Comune di Lovere). Maggiori informazioni sono disponibili consultando le informative sulla privacy dell'ente.



COMUNE DI LOVERE

PROVINCIA DI BERGAMO

SEGRETARIO COMUNALE

tel. +39 035.983623 - interno 2
e-mail: segretario@comune.lovere.bg.it



www.comune.lovere.bg.it

www.borghitalia.it

- i titoli e le abilitazioni professionali conseguite fino alla data di decorrenza dell'attribuzione economica e giuridica della P.E.O., purché attinenti alle attività e funzioni del Comune;
- la frequenza certificata dal soggetto formatore a corsi di formazione o aggiornamento professionale nel triennio che precede l'anno di attivazione dell'istituto.
- Per ulteriori dettgli si rinvia all'art.15 del CCDI

La procedura istruttoria sarà espletata dal servizio personale e dal Segretario comunale.

Le graduatorie saranno formalizzate con determinazione e pubblicate all'Albo Pretorio per 15 giorni, con possibilità, per i dipendenti, di prendere visione di tutti gli atti relativi alla procedura della categoria di propria appartenenza.

La nuova posizione economica è attribuita ai dipendenti delle diverse aree secondo l'ordine di graduatoria con decorrenza dal 01/01/2024 e nei limiti del numero delle progressioni economiche orizzontali previste nel presente avviso e delle risorse accantonate allo scopo in sede di contrattazione collettiva decentrata integrativa relativa all'utilizzo delle risorse per il trattamento accessorio.

La graduatoria ha vigenza limitata al solo anno per il quale è stata prevista l'attribuzione della progressione economica.

LA DOMANDA DEVE ESSERE CONSEGNATA ALL'UFFICIO PERSONALE ENTRO E NON OLTRE IL 21.02.2025.

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia alle norme generali in tema di pubblico impiego ed in particolare alle disposizioni contenute nei contratti collettivi nazionali di lavoro di comparto.

Il presente avviso di selezione è pubblicato all'Albo pretorio on- line del Comune e sul sito istituzionale dell'Ente nella Sezione "Amministrazione trasparente – Bandi di concorso – Bandi e avvisi di selezione".

Il Segretario Comunale
Dott. Andrea Tiraboschi

COMUNE DI LOVERE - Via G. Marconi, 19 - 24065 Lovere (BG) - Villa Milesi
Codice fiscale 81003470168 - Partita I.V.A. 00341690162 - Codice ISTAT 016128 - Codice Catasto E704
tel. +39 035.983623 - fax. +39 035.983008
PEC: comune.lovere@pec.regione.lombardia.it - e-mail: info@comune.lovere.bg.it



Ai sensi del Regolamento Europeo 679/2016 si informa che i dati contenuti nella presente sono trattati con mezzi cartacei e/o informatici e comunicati agli incaricati interni, nonché ad eventuali altri soggetti, la cui facoltà di accesso ai dati è riconosciuta da disposizione di legge. I dati non sono diffusi, se non previsto da normative cogenti applicabili. È possibile esercitare i diritti previsti dagli articoli dal 15 al 21 del citato Regolamento, rivolgendosi al Titolare del trattamento (Comune di Lovere). Maggiori informazioni sono disponibili consultando le informative sulla privacy dell'ente.