

BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER SOLI ESAMI, PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 1 UNITÀ DI PERSONALE - PROFILO DI "ISTRUTTORE TECNICO" - AREA ISTRUTTORI DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 16 NOVEMBRE 2022 – ASSEGNATO ALL'AREA MANUTENZIONI E LAVORI PUBBLICI CON RISERVA PRIORITARIA A FAVORE DEI VOLONTARI DELLE FORZE ARMATE

CRITERI PER LA VALUTAZIONE DELLA PROVA ORALE DEL 19.05.2025

Il candidato dovrà rispondere a 3 domande, estraendo a sorte 1 domanda dai diversi gruppi individuati dalla commissione e ogni risposta verrà valutata con un punteggio da 0 (zero) a 10 (dieci) utilizzando il seguente criterio:

| PUNTEGGIO | DESCRIZIONE DEI GIUDIZI |
|------------------|---|
| 0 | Risposta omessa |
| 2 | Risposta gravemente insufficiente. Contenuto assolutamente incoerente e/o non inerente al quesito proposto. |
| 4 | Risposta insufficiente, scarsamente attinente al tema proposto o fuori tema. Risposta con esposizione formale inappropriata o poco corretta sotto il profilo sintattico. |
| 5 | Risposta insufficiente con esposizione incompleta e disorganica. |
| 6 | Risposta appena sufficiente ma con trattazione superficiale e poco sviluppata |
| 7 | Risposta più che sufficiente, individua le tematiche fondamentali dell'argomento richiesto e con esposizione chiara. |
| 8 | Risposta trattata in maniera discreta denota la conoscenza dell'argomento da parte del candidato sebbene lo stesso non abbia affrontato compiutamente tutti gli aspetti della tematica. |
| 9 | Risposta buona che affronta tutte le tematiche fondamentali dell'argomento dato, il contenuto è ben organizzato, la conoscenza dell'argomento è adeguata. |
| 10 | La risposta affronta in maniera esauriente e completa l'argomento proposto: il contenuto è esposto facendo corretto uso del linguaggio tecnico specifico della materia. |