

AVVISO PUBBLICO PER LA RICERCA DI PERSONALE per la copertura di un dieci posti di "Bagnino" per le Piscine di Lovere.

L'Ora S.r.l. società a totale partecipazione pubblica, con il compito di occuparsi della gestione del Porto Turistico di Cornasola e delle Piscine di Lovere indice una ricerca di personale per la copertura di n°10 posti di "**Bagnino**" presso le piscine di Lovere.

VISTO:

- ❖ D.M 09.11.2017, attuazione del D.Lgs. n. 175 del 19/08/2016, e dell'art. 18 Legge 06.08.2008 n. 133, in base al quale "*Le società a controllo pubblico stabiliscono, con propri provvedimenti, criteri e modalità per il reclutamento del personale nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità ed imparzialità;*
- ❖ il verbale del Consiglio di Amministrazione del 28/02/2018 con il quale sono stati attribuiti poteri al Presidente per le assunzioni di personale;
- ❖ il regolamento per il Reclutamento del Personale adottato dalla società L'Ora s.r.l.

RENDE NOTO

Che è indetto un **Avviso Pubblico**, per procedere alla copertura, mediante "**Contratto di Lavoro Intermittente**" a tempo determinato, ai sensi del D.Lgs n.276/2003 art.33-40 e successive modifiche ed integrazioni, per il periodo giugno-settembre 2018, di n°10 posti di "**Bagnino**" livello 6°, C.C.N.L Turismo -Stabilimenti Balneari, presso le piscine di Lovere.

Si occupa anche della pulizia ordinaria delle aree interne ed esterne, dell'allestimento delle sdraio ed ombrelloni, della pulizia dei servizi (bagni, docce ecc.) e spogliatoi, dell'assistenza agli eventi realizzati al Porto Turistico.

La sede di lavoro è nel comune di Lovere presso le strutture della società L'Ora S.r.l. costituite da una piscina interna per adulti ed una per bambini e da una piscina esterna con scivolo ed idromassaggio.

La selezione sarà svolta mediante l'analisi dei *curricula* dei candidati in possesso dei requisiti di ammissione, nonché a seguito dello screening e l'individuazione dei candidati più idonei, tra quelli in possesso dei requisiti richiesti.

La valutazione iniziale delle candidature, che sarà basata sull'analisi documentale dei profili professionali (*curriculum vitae*) darà luogo ad una insindacabile individuazione di una rosa di candidature da sottoporre alle successive fasi di selezione atte a valutare le caratteristiche personali e professionali dei candidati ammessi.

Il curriculum professionale di ciascun candidato sarà valutato unitariamente nel complesso della formazione e delle attività, culturali e professionali, illustrate dal candidato e ritenute significative rispetto alle attività oggetto del posto da ricoprire al fine di evidenziare il maggior livello di qualificazione, idoneità ed attitudine all'esercizio delle funzioni richieste dalla posizione offerta dalla società.

L'ORA S.R.L. VIA BARACCHE, 6 24065 LOVERE (BG) TEL. 035-960150-Fax 035-4345116

C.F./P.Iva =02685750164 www.portoturistodicodilovere.it e-mail info@portoturistodicodilovere.it

Articolo 1 – Requisiti di ammissione

La Società procederà alla selezione tramite apposita Commissione Interna ed il candidato dovrà possedere, a pena di esclusione dalla procedura di reclutamento, i seguenti requisiti:

1. Essere in possesso del brevetto di "Assistente Bagnanti" o "Bagnino di Salvataggio" aggiornato;
2. Avere più di 18 anni;
3. Godimento dei diritti politici e civili;
4. Non aver subito condanne penali per reati contro la Pubblica Amministrazione nonché provvedimenti di destituzione, dispensa o decadenza dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o Azienda o ente Pubblico;
5. Essere fisicamente idoneo a svolgere le mansioni del profilo che saranno accertate, in sede di assunzione dal medico competente aziendale;
6. Essere di cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
7. Essere a conoscenza della lingua italiana parlata e scritta;
8. Licenza media inferiore a prescindere dall'anno di nascita;
9. Dichiarazione circa l'eventuale esistenza di vincoli di parentela o affinità con amministratori e/o dirigenti della Società.

Tutti i requisiti sopra stabiliti devono essere posseduti dai candidati alla data di inizio contratto.

Costituiscono requisiti preferenziali di merito:

- esperienza pregressa nel settore;
- capacità di lavorare in team;
- conoscenza di lingue straniere;
- disponibilità al lavoro nelle giornate di sabato e domenica;
- conoscenza sull'uso dei DPI da utilizzare nelle diverse lavorazioni;
- precauzione antincendio, tipi di estintori e loro utilizzo,

ARTICOLO 2 – TRATTAMENTO ECONOMICO ED OBBLIGO A CARICO DELLE PARTI

Al candidato prescelto sarà stipulato un "**Contratto di Lavoro a Intermittente**" a tempo determinato nel periodo compreso tra il 9 giugno ed il 09 settembre 2018 e che farà riferimento a quanto previsto dal CCNL del Turismo –Stabilimenti Balneari per il livello 6°.

Per il periodo di lavoro effettuato verrà corrisposta una retribuzione oraria.

In relazione alla prestazione di lavoro eseguita il lavoratore ha diritto al trattamento economico e normativo fissato dalla contrattazione collettiva, per la categoria ed il livello di inquadramento sopra indicato riproporzionato in ragione della durata della prestazione eseguita.

Gli emolumenti spettanti al prestatore saranno soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali previste dalla disciplina vigente.

Per tutto il periodo durante il quale il lavoratore resta disponibile a rispondere alla chiamata da parte della Società non matura alcun diritto riconosciuto ai lavoratori subordinati, né matura alcun trattamento economico e normativo.

ARTICOLO 3- CHIAMATA

Per tutta la durata del contratto il lavoratore potrà rispondere alla eventuale chiamata da parte della Società, con un preavviso di 24 ore.

ARTICOLO 4 – MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DOMANDA

La domanda di partecipazione alla presente procedura dovrà essere redatta in carta semplice, secondo **il fac-simile** allegato al presente avviso e dovrà essere sottoscritta dal candidato pena l'esclusione.

Alla domanda dovranno essere allegati:

- a. curriculum vitae e professionale datato e firmato dal candidato corredato da espressa autorizzazione al trattamento dei dati ivi contenuti, ai termini del d.lgs. n°196/2003, da cui risultino l'esplicita e articolata enunciazione delle attività svolte, l'esperienza professionale ed i titoli di studio e/o professionali posseduti.
- b. Fotocopia del documento di identità del candidato in corso di validità.
- c. Fotografia del candidato

La domanda deve pervenire entro il termine perentorio del 24 maggio, ore 12,00 presso la segreteria della società "L'ORA s.r.l." - via delle Baracche 6 - Lovere, tramite:

- consegna a mano, in busta chiusa contenente i documenti citati, con la dicitura esterna **"Domanda di ammissione per la copertura di dieci posti di "Bagnino"**
- mediante raccomandata postale con ricevuta di ritorno indicando esternamente la dicitura sopra citata e contenente i documenti citati;
- a mezzo di posta elettronica certificata (PEC) all' indirizzo PEC della società "L'ORA s.r.l." info@pec.portoturistodicilovere.it purché i documenti siano firmati digitalmente o siano debitamente sottoscritti, in formato PDF, con allegata la fotocopia di un valido documento di identità.

ARTICOLO 5 – MOTIVI DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

Costituiscono motivo di esclusione dalla presente procedura di selezione:

- il mancato possesso dei requisiti di ammissione previsti dall' Art.1;
- il ricevimento della domanda di partecipazione oltre la data di scadenza dell' avviso prevista nell'Art.3;
- la mancata sottoscrizione della domanda;
- la mancata indicazione dell' oggetto del bando e del mittente esternamente alla busta contenente i documenti oggetto della selezione;
- la mancata presentazione del curriculum vitae e/o del documento di identità in corso di validità.

ARTICOLO 6 –VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE- SVOLGIMENTO FASI PROCEDURALI TEMPISTICA E MODALITÀ

L'espletamento della selezione avverrà, inizialmente, tramite valutazione, da parte della Commissione Giudicatrice, dei titoli di merito dichiarati nel curriculum vitae presentato da ciascun concorrente.

Con riferimento a quanto sopra si precisa che qualora il curriculum presentato non fosse ritenuto adeguato alla posizione da ricoprire il candidato non sarà ritenuto idoneo a partecipare alle successive fasi di valutazione.

I candidati dichiarati idonei a seguito della prima fase di valutazione di cui sopra saranno invitati ad effettuare un colloquio individuale, nel corso del quale saranno accertate le effettive capacità ed attitudini degli stessi a ricoprire la posizione offerta in funzione degli obiettivi che si intendono proseguire.

Solo i candidati che supereranno il colloquio potranno accedere ad una prova pratica, finalizzata ad accertare la conoscenza dei requisiti posseduti dal candidato con riferimento alla mansione oggetto della selezione di cui al precedente Art.1.

I concorrenti per accedere alle prove successive devono raggiungere il punteggio minimo di 18/30.

La Commissione per determinare la graduatoria disporrà di un massimo di 30 punti

La votazione complessiva sarà determinata, mediante l'assegnazione di un voto per ciascuna prova secondo il seguente punteggio:

- **valutazione dei curriculum** **max 10 punti**
- **colloquio** **max 10 punti**
- **prova pratica** **max 10 punti** (nuoto 100 m. stile libero-nuoto 100 m. stile rana testa alta-nuoto 50 m. presa/trasporto persona)

Il punteggio finale è determinato dalla somma dei punteggi delle singole prove di selezione.

La data e gli orari della prove saranno comunicati ai candidati tramite posta elettronica indicata nel curriculum o, in assenza di tale indicazione, tramite raccomandata AR.

Tutti i candidati ammessi alla selezione dovranno presentarsi muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, pena l'esclusione della selezione stessa.

La mancata presentazione del candidato al colloquio e/o alle prove attitudinali comporterà la sua automatica esclusione dalla procedura.

ARTICOLO 7 – ASSUNZIONE

1. La graduatoria finale verrà utilizzata per la stipula di un contratto per l'assunzione di n°10 **"Bagnino"**
2. La sottoscrizione del contratto di assunzione è subordinata al giudizio di idoneità fisica espresso dal medico competente nonché al positivo riscontro dei requisiti di idoneità morale alla mansione.
3. La risoluzione del rapporto di lavoro per mancato superamento del periodo di prova o la rinuncia da parte del candidato costituiscono causa di decadenza dalla graduatoria. In caso di rinuncia da parte del candidato prescelto L'ORA S.r.l. attingerà dalla stessa graduatoria in ordine di merito.

ARTICOLO 8 – DATI PERSONALI

I dati personali pervenuti alla Società a seguito di invio curricula o domande di partecipazione alle selezioni saranno trattati per i soli fini previsti dal presente Regolamento e nel rispetto della normativa in tema di trattamento dei dati personali.

ARTICOLO 9– DISPOSIZIONI FINALI

La presente procedura si svolgerà secondo le disposizioni di legge richiamate in premessa e nel rispetto dei principi previsti dalle medesime disposizioni, con l'avvertenza che la stessa non assume in alcun modo caratteristiche concorsuali e non determina alcun obbligo, da parte della società L'ORA S.r.l., nei confronti dei partecipanti.

In tale prospettiva la Società si riserva la facoltà di procedere all'interruzione della presente procedura in ogni sua fase, così come si riserva, all'esito della selezione, di non procedere alla copertura della posizione di cui trattasi.

Titolare del trattamento dei dati è la società L'ORA S.r.l.

Lovere, 5 maggio 2018

IL PRESIDENTE
(Francesco Laachi)
L'ORA S.r.l.
Via delle Baracche, 6
24065 LOVERE (BG)
C.F. e P.IVA: 02 685 750 164