

**AVVISO PUBBLICO PER LA RICERCA DI PERSONALE
per la copertura di un posto a tempo indeterminato di
"Operaio Specializzato"
nella manutenzione di imbarcazioni da diporto e strutture portuali.**

L'Ora S.r.l. società a totale partecipazione pubblica, con il compito di occuparsi della gestione del Porto Turistico di Cornasola e delle Piscine di Lovere indice una ricerca di personale per la copertura di n°1 posto di "**Operaio Specializzato**" livello 3°, da destinare alla manutenzione di imbarcazioni da diporto e strutture portuali.

VISTO:

- ❖ D.M 09.11.2017, attuazione del D.Lgs. n. 175 del 19/08/2016, e dell'art. 18 Legge 06.08.2008 n. 133, in base al quale "*Le società a controllo pubblico stabiliscono, con propri provvedimenti, criteri e modalità per il reclutamento del personale nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità ed imparzialità;*
- ❖ il verbale del Consiglio di Amministrazione del 28/02/2018 con il quale sono stati attribuiti poteri al Presidente per le assunzioni di personale con determinazione di mansioni e retribuzioni, nel rispetto di quanto stabilito dal CCNL di categoria;
- ❖ il regolamento per il Reclutamento del Personale adottato da L'Ora s.r.l.

PRESO ATTO:

- che a seguito di formale richiesta ai **Soci** (Comune di Lovere e Comunità Montana dei Laghi Bergamaschi) non risulta agli stessi personale eccedente in possesso dei requisiti professionali richiesti dal bando;
- che la Società deve ricorrere al mercato esterno del lavoro in quanto le risorse presenti in azienda non risultino sufficienti o adeguate alla copertura del posto.

RENDE NOTO

che è indetto un **Avviso Pubblico** per procedere alla copertura, mediante contratto di lavoro subordinato individuale a tempo indeterminato, di n°1 posto di **Operaio Specializzato**" livello 3°, della società L'Ora s.r.l., da destinare alla manutenzione e piccole riparazioni di imbarcazioni da diporto (con scafi in legno, in vetroresina e in metallo) e di strutture portuali.

Di sua competenza è pure l'assistenza e/o manutenzione dei vari componenti nautici come motore, linea d'asse, impianto di propulsione, impianto elettrico, impianto idrico, sistemi idraulici, sistemazione interna delle imbarcazioni ed il loro rifornimento di combustibile dalla pompa erogatrice del Porto Turistico.

Si occupa inoltre del rimessaggio stagionale delle imbarcazioni e della pitturazione dello scafo e sovrastrutture. L'operaio specializzato dovrà essere in grado di eseguire il controllo generale delle imbarcazioni e delle strutture portuali, pianificare gli

interventi di manutenzione e riparazione e di predisporre un preventivo di spesa per la loro esecuzione

La sede di lavoro è nel comune di Lovere presso le strutture e gli impianti della società L'Orà S.r.l.

La selezione sarà svolta mediante l'analisi dei *curricula* dei candidati in possesso dei requisiti di ammissione, nonché a seguito dello screening e l'individuazione dei candidati più idonei, tra quelli in possesso dei requisiti richiesti.

La valutazione iniziale delle candidature, che sarà basata sull'analisi documentale dei profili professionali (*curriculum vitae*) darà luogo ad una insindacabile individuazione di una rosa di candidature da sottoporre alle successive fasi di selezione atte a valutare le caratteristiche personali e professionali dei candidati ammessi.

Il curriculum professionale di ciascun candidato sarà valutato unitariamente nel complesso della formazione e delle attività, culturali e professionali, illustrate dal candidato e ritenute significative rispetto alle attività oggetto del posto da ricoprire al fine di evidenziare il maggior livello di qualificazione, idoneità ed attitudine all'esercizio delle funzioni richieste dalla posizione offerta dalla società.

Articolo 1 – Requisiti di ammissione

La Società procederà alla selezione tramite apposita Commissione Interna ed il candidato dovrà possedere, a pena di esclusione dalla procedura di reclutamento, i seguenti requisiti:

1. Godimento dei diritti politici e civili;
2. Non aver subito condanne penali per reati contro la Pubblica Amministrazione nonché provvedimenti di destituzione, dispensa o decadenza dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione o Azienda o Ente Pubblico;
3. Essere fisicamente idoneo a svolgere le mansioni del profilo che saranno accertate, in sede di assunzione dal medico competente aziendale;
4. Essere di cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione Europea;
5. Licenza media inferiore a prescindere dall'anno di nascita;
6. Consolidata esperienza lavorativa per almeno un quinquennio nella manutenzione di imbarcazioni in cantieri navali;
7. Possesso della patente di guida –categoria **C**
8. Essere capace di nuotare e vogare;
9. Dichiarazione circa l'eventuale esistenza di vincoli di parentela o affinità con amministratori e/o dirigenti della Società.

Tutti i requisiti sopra stabiliti devono essere posseduti dai candidati alla data di scadenza del termine fissato dal presente avviso per la presentazione delle candidature.

Costituiscono requisiti preferenziali di merito:

- esperienza ed attitudine nella gestione del personale;
- elevata competenza relativa alla conoscenza ed interpretazione di un disegno tecnico;
- esperienza nella lavorazione delle lamiere ;
- conoscenza ed impiego di taglio ossiacetilenico, taglioplasma;
- conoscenza di diverse tecniche di saldatura e dei materiali di apporto;
- conoscenza ed utilizzo dei diversi tipi di saldatrici;
- utilizzo delle principali macchine utensili;
- provata esperienza nell' alaggio/varo di imbarcazioni da diporto mediante utilizzo di mezzi di sollevamento;
- nomenclatura di base utilizzata nella costruzione di imbarcazioni (bagli, costole, madieri, ecc);
- documentata esperienza in materia di sicurezza sul lavoro,
- precauzione antincendio, tipi di estintori e loro utilizzo,
- provata esperienza nella conduzione ed ormeggio di imbarcazioni a motore (sotto i 25 cv) ed imbarcazioni a vela;
- conoscenza delle norme relative alla navigazione nelle acque del lago d'Iseo;
- conoscenza dei nodi marinareschi ed esperienza ed attitudine ad imbiombatura cavi.

ARTICOLO 2 – TRATTAMENTO ECONOMICO

Al candidato prescelto sarà stipulato un contratto di lavoro a tempo indeterminato e che farà riferimento a quanto previsto dal CCNL del commercio.

Il lavoratore ha diritto ad un riposo settimanale che per la natura del posto messo in Avviso potrebbe non coincidere nella giornata di Domenica

Gli emolumenti saranno soggetti alle ritenute previdenziali, assistenziali ed erariali previste dalla disciplina vigente.

ARTICOLO 3 – MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DOMANDA

La domanda di partecipazione alla presente procedura dovrà essere redatta in carta semplice, secondo **il fac-simile** allegato al presente avviso e dovrà essere sottoscritta dal candidato pena l'esclusione.

Alla domanda dovranno essere allegati:

- a. curriculum vitae e professionale datato e firmato dal candidato corredato da espressa autorizzazione al trattamento dei dati ivi contenuti, ai termini del d.lgs. n°196/2003, da cui risultino l'esplicita e articolata enunciazione delle attività svolte, l'esperienza professionale ed i titoli di studio e/o professionali posseduti.
- b. Fotocopia del documento di identità del candidato in corso di validità.

La domanda deve pervenire entro il termine perentorio del 02/05/2018, ore 12,00 presso la segreteria della società "L'ORA s.r.l" - via delle Baracche 6 - Lovere, tramite:

L'ORA S.R.L. VIA BARACCHE, 6 24065 LOVERE (BG) TEL. 035-960150-Fax 035-4345116
C.F./P.Iva =02685750164 www.portoturistodicodilovere.it e-mail info@portoturistodicodilovere.it

- consegna a mano, in busta chiusa contenente i documenti citati, con la dicitura esterna **"Domanda di ammissione per la copertura di un posto di Operaio Specializzato"**
- mediante raccomandata postale con ricevuta di ritorno indicando esternamente la dicitura sopra citata e contenente i documenti citati;
- a mezzo di posta elettronica certificata (PEC) all' indirizzo PEC della società "L'ORA s.r.l" info@pec.portoturistodicilovere.it purché i documenti siano firmati digitalmente o siano debitamente sottoscritti, in formato PDF, con allegata la fotocopia di un valido documento di identità.

ARTICOLO 4 – MOTIVI DI ESCLUSIONE DALLA SELEZIONE

Costituiscono motivo di esclusione dalla presente procedura di selezione:

- il mancato possesso dei requisiti di ammissione previsti dall' Art.1;
- il ricevimento della domanda di partecipazione oltre la data di scadenza dell' avviso prevista nell'Art.3;
- la mancata sottoscrizione della domanda;
- la mancata indicazione dell' oggetto del bando e del mittente esternamente alla busta contenente i documenti oggetto della selezione;
- la mancata presentazione del curriculum vitae e/o del documento di identità in corso di validità.

ARTICOLO 5 –VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE- SVOLGIMENTO FASI PROCEDURALI TEMPISTICA E MODALITÀ

L'espletamento della selezione avverrà, inizialmente, tramite valutazione, da parte della Commissione Giudicatrice, dei titoli di merito dichiarati nel curriculum vitae presentato da ciascun concorrente.

Con riferimento a quanto sopra si precisa che qualora il curriculum presentato non fosse ritenuto adeguato alla posizione da ricoprire il candidato non sarà ritenuto idoneo a partecipare alle successive fasi di valutazione.

I candidati dichiarati idonei a seguito della prima fase di valutazione di cui sopra saranno invitati ad effettuare un colloquio individuale, nel corso del quale saranno accertate le effettive capacità ed attitudini degli stessi a ricoprire la posizione offerta in funzione degli obiettivi che si intendono proseguire.

Solo i candidati che supereranno il colloquio potranno accedere ad una prova pratica, finalizzata ad accertare la conoscenza dei requisiti posseduti dal candidato con riferimento alla mansione oggetto della selezione di cui al precedente Art.1.

I concorrenti per accedere alle prove successive devono raggiungere il punteggio minimo di 18/30.

La Commissione per determinare la graduatoria disporrà di un massimo di 30 punti

La votazione complessiva sarà determinata, mediante l'assegnazione di un voto per ciascuna prova secondo il seguente punteggio:

- **valutazione dei curriculum** **max 10 punti**
- **colloquio** **max 10 punti**
- **prova pratica** **max 10 punti**

Il punteggio finale è determinato dalla somma dei punteggi delle singole prove di selezione.

La data e gli orari della prove saranno comunicati ai candidati tramite posta elettronica indicata nel curriculum o, assenza di tale indicazione tramite raccomandata A/R.

Tutti i candidati ammessi alla selezione dovranno presentarsi muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, pena l'esclusione della selezione stessa.

La mancata presentazione del candidato al colloquio e/o alle prove attitudinali comporterà la sua automatica esclusione dalla procedura.

ARTICOLO 6 – ASSUNZIONE

1. La graduatoria finale verrà utilizzata per la stipula di un contratto per l'assunzione di n°01 Operaio Specializzato a tempo indeterminato per un periodo di prova di 60 gg calendariali secondo la disciplina del CCNL succitato.
2. La sottoscrizione del contratto di assunzione è subordinata al giudizio di idoneità fisica espresso dal medico competente nonché al positivo riscontro dei requisiti di idoneità morale alla mansione.
3. La risoluzione del rapporto di lavoro per mancato superamento del periodo di prova o la rinuncia da parte del candidato costituiscono causa di decadenza dalla graduatoria. In caso di rinuncia da parte del candidato prescelto L'ORA S.r.l. attingerà dalla stessa graduatoria in ordine di merito.

ARTICOLO 7 – DATI PERSONALI

I dati personali pervenuti alla Società a seguito di invio curricula o domande di partecipazione alle selezioni saranno trattati per i soli fini previsti dal presente Regolamento e nel rispetto della normativa in tema di trattamento dei dati personali.

ARTICOLO 8 – DISPOSIZIONI FINALI

La presente procedura si svolgerà secondo le disposizioni di legge richiamate in premessa e nel rispetto dei principi previsti dalle medesime disposizioni, con l'avvertenza che la stessa non assume in alcun modo caratteristiche concorsuali e non determina alcun obbligo, da parte della società L'ORA S.r.l., nei confronti dei partecipanti.

In tale prospettiva la Società si riserva la facoltà di procedere all'interruzione della presente procedura in ogni sua fase, così come si riserva, all'esito della selezione, di non procedere alla copertura della posizione di cui trattasi.

Titolare del trattamento dei dati è la società L'ORA S.r.l.

Lovere
16/06/2018



IL PRESIDENTE
(Francesco Bianchi)

L'ORA s.r.l.
Via delle Baracche, 6
24065 LOVERE (BG)
C.F. e P.IVA: 02 685 750 164

