

**COMUNE DI LOVERE (BG)**  
**AGGIORNAMENTO**  
**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEFINITIVO**  
**DEL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2022**

Il giorno **VENTUNO** del mese di **NOVEMBRE** dell'anno **DUEMILAVENTIDUE** presso la sede del Comune di Lovere, Via Marconi 19 – Lovere, le parti negoziali composte da:

La Delegazione di parte pubblica, composta da:

FABIO GREGORINI – segretario comunale, Presidente,

FRANCESCA CHIERICI- responsabile di servizio, componente

ANDREA TIRABOSCHI – responsabile di servizio, componente

e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

GIORGIO COTTI COMETTI - FP-CGIL

FABIO DANIELLO - FP-CISL

e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei sigg.

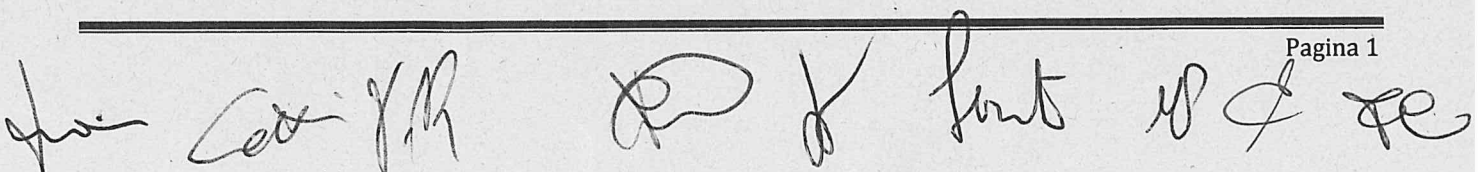
BRINDISI VITTORIO

MORETTI NARRIMAN

SERTORI VALENTINO

DELLA ROCCA GIOVANNI

Provvedono all'aggiornamento del C.C.D.I. anno 2019-2021, sottoscritto in data 6 novembre 2019 e aggiornato in data 30 dicembre 2019.



**PREMESSO** che il 4 agosto 2022 è stata siglata la pre-intesa del rinnovo contrattuale del comparto delle Funzioni locali per il triennio 2019-2021 e che lo stesso è attualmente soggetto all'iter di approvazione dagli organi competenti per addivenire in tempo utile alla sottoscrizione definitiva;

**VERIFICATO CHE**

- l'art.79 comma 7 nonché l'art.80 comma 4 dell'ipotesi di precontratto prevedono espressamente che la decorrenza per la parte economica è dal primo gennaio 2023;
- L'ART. 8 comma 8 del CCNL 2019/2021: "(...) Essi conservano la loro efficacia fino alla stipulazione, presso ciascuna ente, dei successivi contratti collettivi integrativi".

**APPURATO** pertanto la necessità:

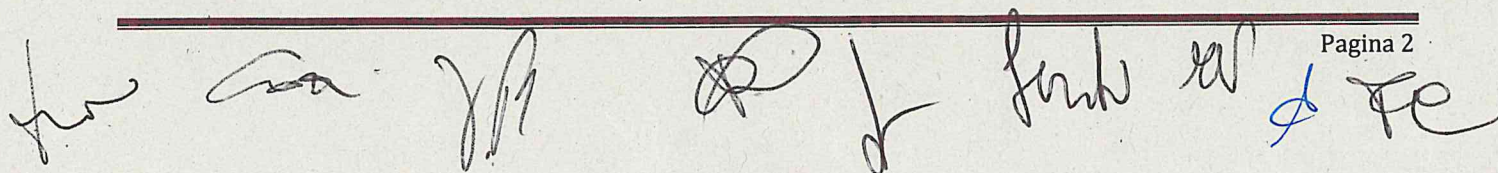
- Di mantenere gli istituti previgenti non essendo ancora in vigore il nuovo contratto collettivo nazionale;
- Di aggiornare i progetti stabiliti nel contratto triennale 2019-2021 in relazione agli obiettivi per l'anno 2022;

**EVIDENZIATO** pertanto che il presente provvedimento non costituisce modifica della parte giuridica disciplinata dal C.C.D.I. sottoscritto in data 06.11.2019 ma un mero aggiornamento;

**PRENDONO ATTO**

della proposta di determinazione della destinazione del fondo per il C.C.D.I. 2022 formulata dall'Amministrazione Comunale, in relazione alle necessità sopra evidenziate – proposta riassunta nel prospetto che segue:

Destinazione fondi per il trattamento accessorio			
	Finalità del compenso		Risorse
TOTALE RISORSE SALARIO ACCESSORIO 2022 DISPONIBILE			291.552,33 €
DESTINAZIONE P.O. E ALTE PROFESSIONALITA'			
	Risorse destinate a finanziare P.O., A.P., maggiorazione segretario		84.167,92 €
<i>di cui maggiorazione, risultato e altri segretario non esigibile</i>			17.337,01 €
TOTALI DESTINAZIONE FONDI P.O. E ALTA PROFESSIONALITA'			84.167,92 €



RISORSE PER STRAORDINARIO				
Art.14 ccnl 98-01-	Straordinario ordinario			11.000,00 €
Art.14 ccnl 98-01-	Straordinario elettorale- referendum e politiche			6.904,49 €
<b>TOTALI DESTAZIONE FONDI A STRAORDINARIO</b>				<b>17.904,49 €</b>
DESTINAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE				
ART. 68 C.1 ccnl 16-18	Indennità di comparto		-	13.391,11 €
	Progressioni economiche orizzontali maturate al 31/12/2021		-	55.658,24 €
	Progressioni economiche a carico del bilancio (PEO 2001-2004-06-09)- dichiarazione congiunta n.14 CCNL 2004		+	300,34 €
	Progressioni economiche a carico di bilanci di altri enti per mobilità dei dipendenti			
ART. 68 C.1 ccnl 16-18	Indennità per il personale educativo		-	- €
	Reinquadramenti previsti dal CCNL del 31.3.1999		-	- €
<b>DESTINAZIONE RISORSE A VOCI FISSE STIPENDIALI</b>				<b>68.749,01 €</b>
<b>RISORSE DISPONIBILI ALLA CONTRATTAZIONE</b>				<b>120.730,91 €</b>
Finalità del compenso			%	Risorse assegnate
Art.16	Risorse destinate alla progressione economica dell'anno		0%	- €
Art.23	Indennità di turno		0%	- €
Art. 24	Indennità di reperibilità.		0%	- €
ART. 24 CCNL 2000	Indennità per orario ordinario notturno, festivo, festivo-notturno		0%	- €
Art. 70-bis	Indennità per particolari condizioni di lavoro		3%	3.470,00 €

	Comma 1 lett. C- maneggio valori	2%	-	2.000,00 €
	Comma 1 lett. B- esposti a rischi e con rischio di salute	1%	-	770,00 €
	Comma 1 lett. A- per le attività disagiate	1%	-	700,00 €
Art. 70-quinquies	Indennità per specifiche responsabilità comma 1	8%	-	9.500,00 €
	Indennità per specifiche responsabilità comma 2	1%	-	1.050,00 €
Art.56 quinquies	Indennità per il servizio esterno personale PL	1%	-	1.800,00 €
Art.56 sexies	Indennità di funzione personale PL	2%	-	2.000,00 €
	Indennità per il personale temporaneamente distaccato o assegnato ad unioni di comuni o per servizi in convenzione	0%	-	- €
Art.70-ter	Compensi ISTAT	0%	-	- €
	Compensi da incentivi tecnici	12%	-	15.000,00 €
	Compensi da incentivi per progettazione e rup	13%	-	16.000,00 €
Art.54 ccnl 2000	Risorse destinate ai messi notificatori	0%	-	100,00 €
	Altri Compensi destinati a finanziare specifiche disposizioni di legge	4%	-	5.000,00 €
	Progetti specifici finanziati	13%	-	15.700,00 €
	<i>Progetto di vigilanza</i>	8%	-	9.200,00 €
	<i>Progetto digitalizzazione entrate</i>	3%	-	3.500,00 €
	<i>Progetto disponibilità</i>	2%	-	3.000,00 €
	<b>TOTALI PARZIALI</b>	<b>58%</b>	<b>=</b>	<b>69.620,00 €</b>
<b>SOMME DISPONIBILI PER LA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE</b>		<b>42%</b>		<b>51.110,91 €</b>

### **PREVIDENZA COMPLEMENTARE PER LA POLIZIA LOCALE**

Tale paragrafo ha per oggetto le modalità di gestione della quota parte dei proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie previste dal Codice della Strada per misure di assistenza e previdenza integrativa per il personale del servizio di Polizia Municipale, in applicazione dell'art. 56 quater del CCNL 21/05/2018.

Il Comune di Lovere riconosce allo scopo citato uno specifico fondo destinandovi i proventi sopra detti per un ammontare pari alla somma del **8%** applicata alla quota accertata vincolata ex comma 4 lett. c) art.208, ossia il 50% della quota vincolata dei proventi ex 208, come certificato dall'allegato al rendiconto dell'anno precedente al netto dell'accantonamento al FCDE (quota da vincolare ex art. 208 anno 2021: 75.110,44). Tale somma deve essere stata preventivamente deliberata dalla Giunta in sede di bilancio di previsione (deliberazione 4 del 11.01.2022 della G.C. - destinazione dei proventi da sanzioni al CDS).

È previsto un tetto massimo di 5.000 euro, come riportato teoricamente nel fondo.

Per l'anno 2022 la quota effettiva così ottenuta è pari a **2.791,15 euro**.

I beneficiari del presente accordo sono i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo determinato e indeterminato presso il Comune di Lovere:

- In servizio presso la Polizia Municipale
- Con profilo di polizia locale, comprese le posizioni organizzative
- Che abbiano superato il periodo di prova.

Il beneficio è suddiviso in dodicesimi e viene corrisposto in modo proporzionale a far data dal momento dell'assunzione presso il Comune di Lovere, attenendosi alle modalità e ai vincoli di alimentazione fondo Perseo- Sirio.

In caso di part time il beneficio viene riconosciuto in misura proporzionale alla percentuale di part time contrattualizzata.

Non si considerano servizio effettivo i casi di interruzione del servizio quali:

- aspettativa non retribuita per assunzione a tempo determinato per incarico dirigenziale
- aspettativa per motivi personali
- congedo per la formazione
- Aspettativa per ricongiungimento al coniuge all'estero
- Sospensione disciplinare o cautelare

Eventuali residui saranno proporzionalmente suddivisi e corrisposti a favore dei beneficiari.

L'erogazione avverrà entro il mese di febbraio dell'anno successivo.

### **DESTINAZIONE PROVENTI DA NOTIFICHE**

Gli enti possono verificare, in sede di concertazione, se esistano le condizioni finanziarie per destinare una quota parte del rimborso spese per ogni notificazione di atti

dell'amministrazione finanziaria al fondo di cui all'art.15 del CCNL dell'1.4.1999 per essere finalizzata all'erogazione di incentivi di produttività a favore dei messi notificatori stessi.

Nel caso di comune di Lovere è incardinato presso l'Area Gestione Risorse un messo comunale.

Si stabilisce ai sensi di tale destinazione 1 euro a notifica con un tetto annuale di **100 euro**, con esclusione a riguardo di eventuali depositi presso la casa comunale, salvo previo tentativo di notifica.

### **PROGETTO INFORMATIZZAZIONE ENTRATE**

Per l'anno 2022 le aree coinvolte sono tutte le aree dell'ente. Con relazione a cura del responsabile dell'Area Gestione Risorse verrà consuntivata l'effettiva attività svolta dai dipendenti.

Il compenso verrà così suddiviso

- un 10% verrà assegnato al coordinatore del progetto;
- la parte rimanente verrà suddivisa fra i dipendenti coinvolti, compreso il coordinatore, in relazione alle ore e all'apporto dato al progetto.

Ai fini dell'erogazione del compenso il dipendente deve aver svolto almeno una delle seguenti attività:

- Effettiva produzione di avvisi;
- Monitoraggio pagamenti;
- Collaborazione con ufficio entrate per emissione reversali;
- Attività di supporto all'adempimento pur non essendo responsabile di specifica entrata.

La pesatura del contributo avverrà secondo i seguenti criteri:

- numero complessivo di utenti destinatari, con particolare attenzione ai caricamenti effettuati non in modalità 3 (flussi automatici: excel, ecc.);
- entrate nuove attivate;
- complessità del monitoraggio in ordine alla quantità e qualità del dovuto.

### **PROGETTO VIGILANZA E PUBBLICA SICUREZZA**

In relazione alla quota di 400 euro previsti per i servizi serali per l'anno 2022, visto il mancato svolgimento del servizio, gli stessi andranno a finanziarie il progetto vigilanza, il quale sarà diminuito per la stessa somma per la predetta annualità, la quale sarà destinata al progetto disponibilità.

### **EVIDENZIANO inoltre che**

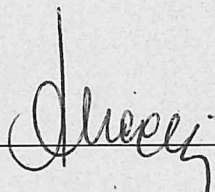
- il presente accordo non determina una variazione sostanziale del C.C.D.I. approvato il 06.11.2019, costituisce mera precisazione e ottimale definizione alle norme contrattuali già condivise e sottoscritte;

- Che il fondo verrà aggiornato in relazione al numero dei dipendenti effettivi entro il 31.12.2022, destinando eventualmente le maggiori risorse alla produttività invidiale;
- che per tutti gli altri istituti previsti dal contratto decentrato gli stanziamenti sono quelli previsti dal prospetto precedentemente riportato.

Lovere, li 21/11/2022

**LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:**

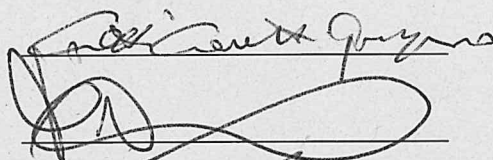
DOTT.FABIO GREGORINI - segretario comunale, Presidente,



---

**LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:**

GIORGIO COTTI COMETTI - FP-CGIL

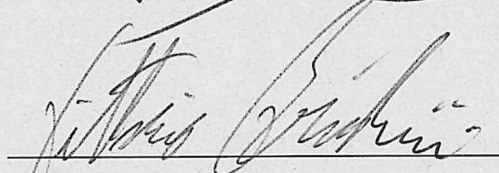


---

FABIO DANIÈLLO - FP-CISL

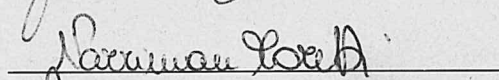
**LA RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA:**

BRINDISI VITTORIO



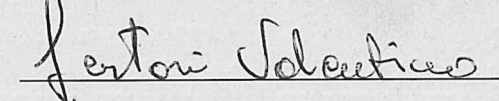
---

MORETTI NARRIMAN



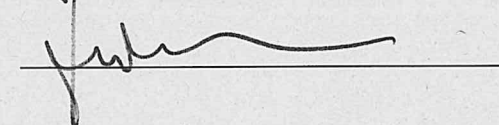
---

SERTORI VALENTINO



---

DELLA ROCCA GIOVANNI



---

