

**COMUNE DI LOVERE (BG)**  
**AGGIORNAMENTO**  
**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEFINITIVO**  
**DEL PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2020- DEFINITIVO**

Il giorno **DIECI** del mese di **DICEMBRE** dell'anno **DUEMILAVENTI** presso la sede del Comune di Lovere, Via Marconi 19 – Lovere, le parti negoziali composte da:

La Delegazione di parte pubblica, composta da:

FABIO GREGORINI – segretario comunale, Presidente,

ENRICA VENDER- responsabile di servizio, componente

ANDREA TIRABOSCHI – responsabile di servizio, componente

e la Delegazione di parte sindacale, composta dai rappresentanti delle seguenti organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL:

GIORGIO COTTI COMETTI - FP-CGIL

FABIO DANIELLO - FP-CISL

ALESSANDRO MATTANZA –CSA

e dalla Rappresentanza Sindacale Unitaria, nelle persone dei sigg.

BRINDISI VITTORIO

MORETTI NARRIMAN

SERTORI VALENTINO

Provvedono all'aggiornamento del C.C.D.I. anno 2019, sottoscritto in data 6 novembre 2019 e aggiornato in data 30 dicembre 2019.

**PREMESSO** che tale aggiornamento è necessario al fine:

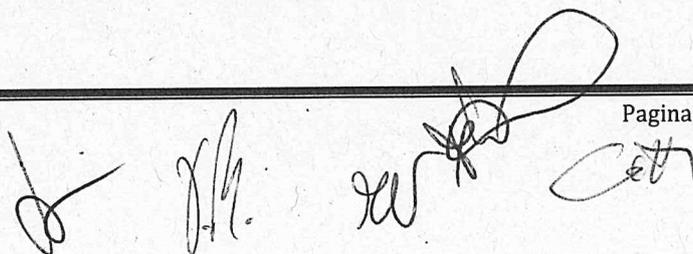
- Di aggiornare i progetti stabiliti nel contratto triennale 2019-2021 in relazione all'andamento di fatto per l'anno 2020;
- Di inserire un nuovo progetto relativo all'emergenza COVID-19;
- Di normare la previdenza complementare del personale della polizia locale, per la quale era prevista l'attivazione a partire dall'anno 2020;

**EVIDENZIATO** pertanto che il presente provvedimento non costituisce modifica della parte giuridica disciplinata dal C.C.D.I. sottoscritto in data 06.11.2019 ma un mero aggiornamento;

**PRENDONO ATTO**

della proposta di determinazione della destinazione del fondo per il C.C.D.I. 2020 formulata dall'Amministrazione Comunale, in relazione alle necessità sopra evidenziate - proposta riassunta nel prospetto che segue:

<b>Risorse depurate per voci fisse stipendiali</b>			
	<b>Finalità del compenso</b>		<b>Risorse</b>
	<b>TOTALE FONDO 2020 DISPONIBILE</b>		<b>179.405,29 €</b>
	Indennità di comparto	17%	13.043,92 €
Art.7 CCNL 2016-2018	Progressioni economiche orizzontali maturate al 31/12/2019	70%	55.224,47 €
	Progressioni economiche a carico del bilancio (PEO 2001-2004-06-09)- dichiarazione congiunta n.14 CCNL 2004		557,07 €
	Progressioni economiche a carico di bilanci di altri enti per mobilità dei dipendenti		
	Indennità per il personale educativo	0%	- €
	Reinquadramenti previsti dal CCNL del 31.3.1999	0%	- €
Art.7 comma 4 lett.s	Straordinario	14%	11.000,00 €
	<b>SOMME VOCI FISSE O RECUPERI</b>	<b>100%</b>	<b>78.711,32 €</b>



Risorse disponibili alla contrattazione			100.693,97 €
Utilizzo delle risorse del fondo			
Finalità del compenso		%	Risorse assegnate
Art.16	Risorse destinate alla progressione economica dell'anno	11%	10.800,00 €
Art.23	Indennità di turno	0%	- €
Art. 24	Indennità di reperibilità.	0%	- €
ART. 24 CCNL 2000	Indennità per orario ordinario notturno, festivo, festivo-notturno	0%	- €
Art. 70-bis	Indennità per particolari condizioni di lavoro	4%	3.970,00 €
	Comma 1 lett. C- maneggio valori	2%	2.500,00 €
	Comma 1 lett. B- esposti a rischi e con rischio di salute	1%	770,00 €
	Comma 1 lett. A- per le attività disagiate	1%	700,00 €
Art. 70-quinquies	Indennità per specifiche responsabilità comma 1	5%	5.000,00 €
	Indennità per specifiche responsabilità comma 2	1%	1.050,00 €
Art.56 quinquies	Indennità per il servizio esterno personale PL	2%	1.800,00 €
Art.56 sexies	Indennità di funzione personale PL	2%	2.000,00 €
	Indennità per il personale temporaneamente distaccato o assegnato ad unioni di comuni o per servizi in convenzione	0%	- €
Art.70-ter	Compensi ISTAT	0%	- €
	Compensi da incentivi tecnici	20%	20.000,00 €

Art.54 ccnl 2000	Risorse destinate ai messi notificatori	0%	50,00 €
	Altri Compensi destinati a finanziare specifiche disposizioni di legge	2%	2.180,00 €
	Progetti specifici finanziati	17%	17.400,00 €
	<i>Progetto di vigilanza</i>	9%	9.200,00 €
	<i>Progetto sorveglianza autobus</i>	0%	200,00 €
	<i>Progetto emergenza covid-19</i>	2%	2.000,00 €
	<i>Progetto digitalizzazione entrate</i>	3%	3.000,00 €
	<i>Progetto disponibilità</i>	3%	3.000,00 €
	<b>TOTALI PARZIALI</b>	<b>64%</b>	<b>64.250,00 €</b>
<b>SOMME DISPONIBILI PER LA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE</b>		<b>36%</b>	<b>36.443,97 €</b>

#### PREVIDENZA COMPLEMENTARE PER LA POLIZIA LOCALE

Tale paragrafo ha per oggetto le modalità di gestione della quota parte dei proventi delle sanzioni amministrative pecuniarie previste dal Codice della Strada per misure di assistenza e previdenza integrativa per il personale del servizio di Polizia Municipale, in applicazione dell'art. 56 quater del CCNL 21/05/2018.

Il Comune di Lovere riconosce allo scopo citato uno specifico fondo destinandovi i proventi sopra detti per un ammontare annuo pari alla somma del **4%** della quota indicata dall'art.208 al comma 4, lett. c (50% minimo della quota vincolata del 208, ovvero 50% del gettito totale). La percentuale è determinata in relazione alla previsione assestata nell'anno corrente al momento della costituzione del fondo decentrato, tenuto conto della deliberazione di Giunta in sede di bilancio di previsione di destinazione dei proventi da sanzioni al CDS e al netto dell'accantonamento al FCDE.

Ad ogni modo è previsto un tetto massimo di 5.000 euro.

Per l'anno 2020 la quota così ottenuta è pari a 2.180 euro.

I beneficiari del presente accordo sono i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo determinato e indeterminato presso il Comune di Lovere:

- In servizio presso la Polizia Municipale

- Con profilo di polizia locale, comprese le posizioni organizzative
- Che abbiano superato il periodo di prova.

Il beneficio è suddiviso in dodicesimi e viene corrisposto in modo proporzionale a far data dal momento dell'assunzione presso il Comune di Lovere, attenendosi alle modalità e ai vincoli di alimentazione fondo Perseo- Sirio.

In caso di part time il beneficio viene riconosciuto in misura proporzionale alla percentuale di part time contrattualizzata.

Non si considerano servizio effettivo i casi di interruzione del servizio quali:

- aspettativa non retribuita per assunzione a tempo determinato per incarico dirigenziale
- aspettativa per motivi personali
- congedo per la formazione
- Aspettativa per ricongiungimento al coniuge all'estero
- Sospensione disciplinare o cautelare

Eventuali residui saranno proporzionalmente suddivisi e corrisposti a favore dei beneficiari. L'erogazione avverrà entro il mese di febbraio dell'anno successivo.

#### **PROGETTO EMERGENZA COVID-19**

In relazione al periodo di emergenza intercorrente dal primo marzo 2020 a 31 maggio 2020, l'ente ritiene di riconoscere un'indennità per:

- Aver svolto in presenza le proprie attività affrontando pertanto un rischio maggiore di essere contagiati dal virus;
- Incentivazione dello smart working tramite incentivazione alla maggiore flessibilità nella prestazione lavorativa;

Per la prima tipologia è riconosciuto un importo forfettario come di seguito individuato qualora il dipendente abbia svolto per il 60% dei giorni effettivamente lavorati la propria attività in presenza, secondo un criterio da maggiore a minore esposizione al virus:

- Dipendenti del servizio anagrafe: 150 euro
- Dipendenti del servizio polizia locale: 120 euro
- Operai: 100 euro
- Dipendenti con funzioni amministrative: 70 euro

Per la seconda tipologia è riconosciuto un importo forfettario pari a 50 euro.

Le due indennità non sono cumulabili. In caso di prestazione promiscua viene valutata innanzitutto l'indennità di presenza e nel caso in cui non se ne avesse diritto, viene riconosciuta l'indennità per lo Smart Working.

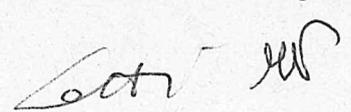
Per tale progetto sono stanziati 2.000 euro.

La liquidazione avverrà entro febbraio 2021.

**EVIDENZIANO inoltre che**

- il presente accordo non determina una variazione sostanziale del C.C.D.I. approvato il 06.11.2019, non introduce nuovi istituti retributivi, ma costituisce mera precisazione e ottimale definizione alle norme contrattuali già condivise e sottoscritte;
- che per tutti gli altri istituti previsti dal contratto decentrato non è cambiato lo stanziamento di budget salvo per i seguenti progetti e destinazioni
  - Progressioni orizzontali: 10.800 euro
  - Progetto disponibilità: 3.000 euro
  - Progetto accompagnamento bambini: 200 euro
  - Progetto informatizzazione entrate: 3.000 euro
  - Progetto vigilanza e pubblica sicurezza: 9.200 anziché 9.600 euro.

Lovere, li 10.12.2020

Two handwritten signatures in black ink, one on the left and one on the right, positioned above a horizontal line.A handwritten signature in black ink, located below the horizontal line on the left side.A handwritten signature in black ink, located below the horizontal line on the right side.

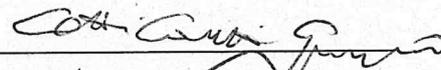
**LA DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA:**

DOTT.FABIO GREGORINI - segretario comunale, Presidente,



**LA DELEGAZIONE DI PARTE SINDACALE:**

GIORGIO COTTI COMETTI - FP-CGIL



FABIO DANIELLO - FP-CISL



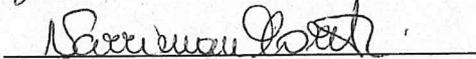
MATTANZA ALESSANDRO - CSA

**LA RAPPRESENTANZA SINDACALE UNITARIA:**

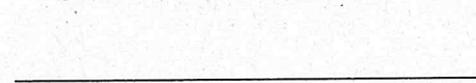
BRINDISI VITTORIO



MORETTI NARRIMAN



SERTORI VALENTINO



I rappresentanti CSA non sottoscrivono il presente ccdi perché non è stata accolta nessuna delle richieste avanzate ed in particolare lo stanziamento di 700,00 Euro a persona per la previdenza integrativa ex art. 208 c.d.s., come da dichiarazione congiunta sottoscritta con il ccdi del 2019.

x I rappresentanti CSA  
Sertori Valentino

